



COMUNE DI PEROSA ARGENTINA

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Anno 2022



La Relazione sulla performance, prevista dall'articolo 10, comma 1, lettera b) del Decreto Legislativo n. 150/2009, ha lo scopo di illustrare i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

In particolare la Relazione deve evidenziare i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse, con la rilevazione di eventuali scostamenti registrati, indicandone le cause e le misure correttive che verranno adottate.

Sommario

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI.....	3
1.1 Contesto esterno di riferimento.....	3
1.2 L'Amministrazione	3
1.3 Risultati raggiunti	4
1.4 Criticità ed opportunità.....	4
2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI.....	4
2.1 Albero delle performance.....	4
2.2 Obiettivi.....	5
3 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'	5
4 PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO IN GENERE.....	5
5 PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	6

1. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

La Relazione illustra il grado di applicazione dei criteri e dei principi utilizzati per l'organizzazione della struttura dei servizi e degli uffici e il grado di raggiungimento degli obiettivi programmatici e di realizzazione dei progetti approvati dall'Amministrazione Comunale e/o definiti dagli organi pubblici.

La Relazione, altresì, dà rilievo ai fattori esterni intervenuti che hanno portato allo scostamento o il mancato raggiungimento degli obiettivi e dei progetti programmatici e le eventuali conseguenze verificatesi.

1.1 Contesto esterno di riferimento

L'analisi del contesto esterno è fatta per individuare e valutare le variabili significative dell'ambiente in cui opera l'Ente.

All'interno dell'area di interesse del Comune, nel corso dell'anno 2022, non sono stati registrati eventi rilevanti che abbiano influenzato in maniera considerevole le attività svolte.

Popolazione al 31.12.2022	3100
Superficie in Km ^q	26
Asili nido Comunali	1
Scuole dell'infanzia	1
Scuole primarie	1
Scuole secondarie di primo grado	1

Il principale fattore del contesto di riferimento è stato un lieve trend decrescente del numero di abitanti residenti, con un decremento della popolazione nell'arco di un anno pari a n. 6 unità.

1.2 L'Amministrazione

Numero di dipendenti al 31.12.2022	14
Numero dipendenti in convenzione al 31.12.2022	1
Di cui:	
- D (Responsabili posizione organizzativa)	3
- D (Istruttori direttivi)	0
- C (Istruttori / Agenti)	8
- B (Esecutori / Collaboratori)	3

Dati sintetici del rendiconto finanziario 2022, approvato con deliberazione del C.C. n. 7 del 28.04.2023:

Entrate correnti accertate 2022	2.601.756,36
Spese correnti impegnate anno 2022:	2.328.177,22
- per il personale dipendente	595.947,67
- per istruzione pubblica	155.782,85
- per cultura e beni culturali	35.661,07
- per settore sportivo e ricreativo	43.709,78
- per settore sociale	26.636,28

1.3 Risultati raggiunti

Il Nucleo di Valutazione, organo monocratico, in data 07.09.2023, esaminata la documentazione prodotta dai responsabili di area, osserva che gli obiettivi assegnati sono stati tutti raggiunti da parte dei Responsabili delle Aree Amministrativa, Tecnica, Contabile e Vigilanza.

1.4 Criticità ed opportunità

Non sono state rilevate particolari criticità nel raggiungimento degli obiettivi assegnati ai responsabili di area.

2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

2.1 Albero delle performance

Ai sensi di quanto disposto dagli artt. 8,9,10 e 11 del C.C.N.L. 1.4.99, la Giunta Comunale ha individuato i criteri generali per il conferimento e la revoca degli incarichi per le posizioni organizzative che, nell'assetto organizzativo dell'Ente sono state individuate nelle seguenti Aree:

- Amministrativa e servizi generali, culturali, educativi;
- Tecnica per edilizia privata, lavori pubblici e urbanistica;
- Contabile ed economico-finanziaria;
- Vigilanza e commercio;

Per quanto concerne la retribuzione di posizione, si è stabilito che sia erogata mensilmente, mentre quella di risultato sia corrisposta, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione, approvazione della relazione sulla performance e validazione della stessa da parte del Nucleo medesimo; inoltre è stato stabilito che i valori economici delle indennità, nelle more di approvazione di appositi atti, siano fissati dal Sindaco nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 17 marzo 2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024, nel quale sono contenuti gli indirizzi fondamentali al quale i Responsabili di Area devono attenersi nello svolgimento dei

compiti e dei programmi istituzionali nonché gli obiettivi di gestione e le relative risorse finanziarie.

Gli obiettivi, così come di seguito individuati, risultano conformi agli obiettivi di mandato che questa Amministrazione si è prefissata, nonché consentono di apportare un contributo significativo al miglioramento del grado di efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa nel suo complesso.

Il Nucleo di Valutazione, a seguito della rendicontazione presentata dai Responsabili di Area, ha valutato positivamente l'attività svolta ed ha potuto constatare il raggiungimento totale degli obiettivi assegnati.

Le capacità gestionali dei Responsabili di Area sono state altresì valutate positivamente per ciascuno degli stessi.

2.2 Obiettivi

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, a seguito di consultazione con i Responsabili delle unità organizzative.

Gli obiettivi sono definiti in coerenza con quelli di bilancio e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

Gli obiettivi previsti dal Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità sono stati raggiunti e i dati inseriti sul sito istituzionale di questa Amministrazione sono in continuo aggiornamento, in base all'attività svolta dall'Ente.

I cittadini, e più in generale tutti gli stakeholder, sono coinvolti nelle azioni intraprese dal Comune tramite il sito istituzionale, le affissioni negli spazi adibiti alle pubblicazioni comunali e la possibilità di partecipazione alle sedute pubbliche di Consiglio Comunale.

3 RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITA'

Le informazioni riguardanti dati economici finanziari sono desumibili dalla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 in data 21 dicembre 2021, con la quale veniva approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2022/2024, redatto secondo i principi di armonizzazione di cui al D.Lgs. 118/2011.

Nel rendiconto dell'esercizio 2022, invece, si trovano i risultati della gestione approvati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 in data 28 aprile 2023.

4 PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO IN GENERE

Come dimostrato dal Piano di Azioni Positive per il triennio 2022-2024, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 27 gennaio 2022, questa Amministrazione si impegna a tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni, garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale, promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio e promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità.

5 PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Gli obiettivi programmati sono stati definiti dagli organi di indirizzo politico – amministrativo, sentiti i Responsabili delle unità organizzative.

I Responsabili di Area hanno presentato al Nucleo di Valutazione le relazioni inerenti gli obiettivi assegnati per l'anno di riferimento, in cui viene specificato il grado di raggiungimento.

Le relazioni dei Responsabili di Area sono state sottoposte ad esame e valutazione da parte del Nucleo di Valutazione che ha espresso il proprio giudizio in merito al raggiungimento degli obiettivi, sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione e sul funzionamento complessivo del Piano della Performance.

AREA CONTABILE ED ECONOMICO-FINANZIARIA

Descrizione dell'obiettivo		Peso	Percentuale di raggiungimento
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
1	Aggiornamento costante del sito internet comunale, pubblicando e aggiornando i documenti nelle parti di propria competenza; Implementazione delle informazioni relative alla sezione amministrazione trasparente relative al settore di competenza; Verifica ed implementazione dei dati di amministrazione trasparente riferita in particolare ai campi di competenza rientranti all'interno delle rilevazioni annuali ANAC.	10	95%
2	Collaborazione con le altre aree e con gli Amministratori	10	100%
3	FINANZIARIO: pagamento fatture entro 30 giorni ai sensi dell'art 4 del D.Lgs. 231/02 TRIBUTI: applicare strategie di intervento per l'informativa tempistica all'utente.	10	100%
4	Aggiornare trimestralmente la banca dati degli insoluti, recuperare l'evasione fiscale e mantenere informata l'Amministrazione - redazione prospetto periodico sul rispetto delle regole del pareggio di bilancio, monitoraggio del saldo rilevante e segnalazione alla giunta della criticità e predisposizione strategie tese a garantire il rispetto del pareggio di bilancio in tempo utile per prendere azioni correttive (almeno 2 relazioni annue);	20	100%
3	Implementazione incassi su PagoPA; Invio bollettazione TARI con avviso di pagamento PagoPA	20	100%
6	"Invio a ruolo TARI 2018 - ACCERTAMENTI TARI 2019 e SOLLECITI TARI 2020 E 2021 Invio a ruolo IMU 2018 - ACCERTAMENTI IMU 2019 entro il 31.12.2022"	15	85%
7	Analisi e certificazione delle risorse legate al "fondone" Covid entro i tempi previsti dalla normativa	15	100%
TOTALE PUNTEGGIO PERFORMANCE		100	

AREA TECNICA PER EDILIZIA PRIVATA, LAVORI PUBBLICI E URBANISTICA

Descrizione dell'obiettivo		Peso	Percentuale di raggiungimento
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
1	Aggiornamento costante del sito internet comunale, pubblicando e aggiornando i documenti nelle parti di propria competenza; Implementazione delle informazioni relative alla sezione amministrazione trasparente relative al settore di competenza; Verifica ed implementazione dei dati di amministrazione trasparente riferita in particolare ai campi di competenza rientranti all'interno delle rilevazioni annuali ANAC.	10	95%
2	Monitorare attraverso il libretto autoveicoli il consumo di carburante dei mezzi in dotazione, adottando gli opportuni accorgimenti volti al contenimento e controllo della spesa	20	100%
3	Informatizzazione e caricamento sull'applicativo informatico delle pratiche edilizie pervenute tramite Suap (100% delle pratiche pervenute nell'anno).	10	100%
4	Rispetto delle tempistiche dei procedimenti: report con almeno 20 rilievi dei cittadini a cui è stata data risposta entro i 30 giorni previsti per legge.	20	100%
5	Collaborazione con le altre aree e con gli Amministratori	10	100%
6	Report con 3 vie sulle quali sono state intraprese azioni andate a buon fine (Ordinanze, notifiche, verifiche ottemperanze, ecc.); Interventi sulle aree verdi e cimiteriali attraverso la pulizia, l'irrigazione, la cura delle piante e dei fiori entro il 31.12.2022;	30	100%
TOTALE PUNTEGGIO PERFORMANCE		100	

AREA VIGILANZA E COMMERCIO

Descrizione dell'obiettivo		Peso	Percentuale di raggiungimento
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
1	Aggiornamento costante del sito internet comunale, pubblicando e aggiornando i documenti nelle parti di propria competenza; Implementazione delle informazioni relative alla sezione amministrazione trasparente relative al settore di competenza; Verifica ed implementazione dei dati di amministrazione trasparente riferita in particolare ai campi di competenza rientranti all'interno delle rilevazioni annuali ANAC.	10	95%
2	Monitorare attraverso il libretto autoveicoli il consumo di carburante, adottando gli opportuni accorgimenti volti al contenimento e controllo della spesa	20	100%
3	Invio solleciti via mail/pec dei verbali non pagati relativi agli anni 2017-2021 entro il 31.10.2022	10	100%
4	Rispetto delle tempistiche dei procedimenti: report con almeno 20 rilievi dei cittadini a cui è stato dato risposta entro i 30 giorni previsti per legge	20	100%
5	Collaborazione con le altre aree e con gli Amministratori	10	100%
6	OBIETTIVO ANNUALE: 1_controllare la velocità nei tratti critici in cui sono stati posizionati i velo box (punti 15); 2_effettuare attività di vigilanza nel centro (Piazza Marconi, Routheschaim, Ill Alpini, Gutherman) (punti 10); 3_controllare durante periodo scolastico l'area davanti le scuole (punti 15), 4_controllare le telecamere e rilevare infrazioni nell'uso scorretto dei cassonetti (punti 5); 5_ controllare le zone critiche per le deiezioni canine E quelle in cui i cani sono lasciati liberi (punti 5)	30	95%
TOTALE PUNTEGGIO PERFORMANCE		100	

AREA AMMINISTRATIVA

Descrizione dell'obiettivo		Peso	Percentuale di raggiungimento
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA			
1	Aggiornamento costante del sito internet comunale, pubblicando e aggiornando i documenti nelle parti di propria competenza; Implementazione delle informazioni relative alla sezione amministrazione trasparente relative al settore di competenza; Verifica ed implementazione dei dati di amministrazione trasparente riferita in particolare ai campi di competenza rientranti all'interno delle rilevazioni annuali ANAC.	15	95%
2	Collaborazione proficua tra le diverse aree per la realizzazione di progetti comuni e trasversali alle stesse.	15	100%
3	AMMINISTRATIVO: recupero degli insoluti del servizio mensa con contestuale invio dei solleciti agli utenti dell'annualità 2020/2021 entro il 30/10/2022; inserimento delle anagrafiche utenti del servizio mensa entro l'avvio dell'a.s. 2022/2023; DEMOGRAFICI: presentazione del progetto per l'inserimento di tre diverse figure del Servizio Civile Universale entro il 30.06.2022; BIBLIOTECA: acquisto libri e relativa catalogazione nel limite delle risorse di bilancio a disposizione ed entro il 31.05.2022.	20	100%
4	AMMINISTRATIVO: creazione dei fascicoli digitali personali di ciascun dipendente in servizio, entro il 31.12.2022; DEMOGRAFICI: App io - sviluppo dei servizi demografici digitalizzati per almeno 2 servizi; BIBLIOTECA: aggiornamento costante della pagina Facebook della biblioteca, implementazione della prenotazione on line	20	100%
5	AMMINISTRATIVO: rispetto delle tempistiche dei procedimenti: stipulazione degli atti di concessione dei loculi entro 30 giorni dal versamento dell'utente; DEMOGRAFICI: gestione e tutoraggio delle 3 figure del Servizio Civile Nazionale; BIBLIOTECA: divulgazione della modalità di prenotazione on-line.	10	100%
6	AMMINISTRATIVO: predisposizione di un elenco aggiornato delle convenzioni in essere con relativi oneri e benefici a carichi di ciascuna Associazione entro il 30/06/2022; Predisposizione di bandi per la sostituzione del personale dipendente entro 60 giorni dalla data di cessazione; DEMOGRAFICI: predisposizione dei progetti PUC e relativo supporto agli uffici dove questi ultimi vengono collocati; BIBLIOTECA: dismissione del patrimonio librario vetusto entro il 31.05.2022.	20	100%
TOTALE PUNTEGGIO PERFORMANCE		100	